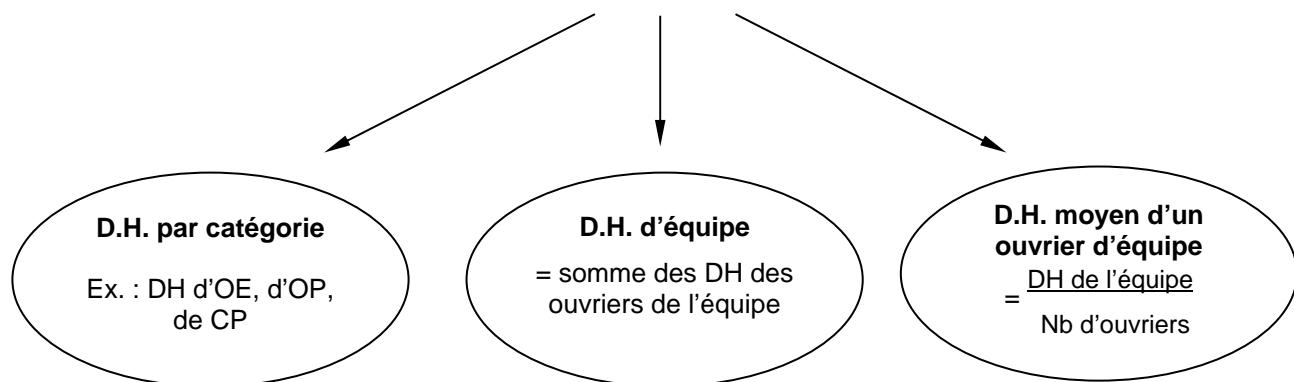


ETUDE DES DEBOURSES HORAIRES DE MAIN D'OEUVRE

TERMINOLOGIE:

$$D.H. = \frac{\text{Montant global déboursé sur une période donnée}}{\text{Nombre d'heures productives correspondantes}}$$



ELEMENTS COMPOSANT LE DEBOURSE HORAIRE

- **LE SALAIRE MENSUEL: (S.M.)**

Il correspond à la rémunération de base du salarié pour un mois de travail, sur la base d'un horaire conventionnel.

| | |
|--|--|
| Le salaire brut | Salaire comprenant tous les éléments de rémunération soumis aux charges. |
| Le salaire net imposable | Salaire déclaré aux services des contributions pour le calcul de l'impôt sur le revenu d'un ouvrier. |
| Le salaire net | Salaire réellement perçu par l'ouvrier. <i>Salaire net = salaire brut - charges salariales</i> |
| Le salaire mensuel de base (SM) | Salaire correspondant à 1 mois de travail d'un ouvrier. Il est établi sur la base de la durée légale du travail ou sur la base de l'horaire réel. Voir plus loin le « PRINCIPE DE CALCUL DU SM » |

| | |
|---------------------------------|--|
| Les salaires minimaux | |
| - LE SMIC | Salaire minimum interprofessionnel de croissance fixé périodiquement par arrêté ou décret ministériel. |
| - Salaire fixé par la CC | Salaire minimum défini par la convention collective en fonction des compétences de la personne. |

• **LES HEURES SUPPLEMENTAIRES: (H.S.)**

Effectuées en plus de l'horaire convenu, ainsi que les "heures majorées" (heures de nuit, dimanche et jours fériés). Pour le travail de nuit (de 21H à 6H du matin), les dimanches et jours fériés, le salaire est en général majoré de 100%.

☞ **LES HS SONT COMPTÉES A LA SEMAINE**

Les textes officiels qui autorisent un dépassement contingenté de la durée légale du travail imposent une majoration de la rémunération de base de ces heures supplémentaires de :

- **25%** de bonification pour les **4** premières H.S.
- **50%** de majoration de salaire pour les suivantes.

• **LES INDEMNITES**

Les indemnités et remboursements de frais (déplacement, repas, ...) sont le plus souvent exonérés des charges salariales (*voir document annexe*)

• **LES CHARGES SALARIALES: (C.S.)**

Elles majorent de manière importante les déboursés de main d'oeuvre.

-Charges à caractère social ou professionnel:

- Sécurité sociale.
- Congés payés.
- Retraite et prévoyance.

-Charges complémentaires aux salaires:

- Hygiène, sécurité, prévention.
- Cantine.
- Mutuelle.

-Charges proportionnelles aux salaires:

- Assurance accident aux tiers. Fonction de la masse salariale et du nombre de salariés.

• **LES CONGES PAYÉS: (C.P.)**

Deux jours et demi par mois de travail ou périodes assimilées (soit 30 jours ouvrables par an, samedis inclus).

Lors des congés payés, les ouvriers ne sont pas rémunérés par l'entreprise.

• **LES JOURS FERIES: (J.F.)**

Ces journées sont chômées sans diminution de salaire :

L'ouvrier ne travaille pas, mais les éléments principaux de salaire sont maintenus (salaire, primes, avantages).

• **LES ABSENCES EXCEPTIONNELLES (A.E.) et PONTS REMUNERES:**

Rémunérées par l'employeur et non remboursées (congés pour évènements familiaux et personnels).

| ÉVÉNEMENTS | Dispositions légales | Dispositions conventionnelles plus favorables aux salariés | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|------------------------------|
| | | ouvriers | E.T.A.M. | I.A.C.. |
| Mariage du salarié | 4 jours | | | |
| Mariage d'un enfant | 1 jour | | | |
| Naissance ou adoption d'un enfant | 3 jours voir titre 2 | | | |
| DÉCÈS | | | | |
| du conjoint | 2 jours | 3 jours | 3 jours (1) | |
| d'un enfant | 2 jours | 3 jours | | |
| du père, de la mère | 1 jour | 3 jours | | |
| d'un beau-parent | 1 jour (1) | 1 jour | | |
| d'un frère, d'une sœur | 1 jour (1) | 1 jour | | |
| d'un beau-frère, d'une belle-sœur | néant | 1 jour | 1 jour (1) | |
| d'un petit-enfant | néant | 1 jour | 1 jour (1) | |
| d'un grand parent | néant | 1 jour | | |
| d'un proche parent | néant | | | 1 jour (1) |
| Présélection militaire | Dans la limite de 3 jours (1) | Maximum 3 jours | | |
| | (1) après 3 mois d'ancienneté | Sans condition | (1) après 3 mois d'ancienneté | (1) après la période d'essai |

ETAM = Employé technicien et agent de maîtrise

IAC = Ingénieur et assimilé cadre

• **LES REPOS COMPENSATEURS: (R.C.)**

C'est un temps de repos attribué aux salariés qui effectuent des heures supplémentaires au-delà d'un certain plafond.

• LES TEMPS IMPRODUCTIFS: (T.I.)

Temps perdus autres que les pertes de temps normales ou accidentelles intégrées dans les T.U. d'exécution. Ces T.I. sont pour la plupart prévisibles (médecine du travail, exercice des responsabilités syndicales, représentation du personnel, paye, acomptes, casse-croûte...).

Les T.I. n'amputent en rien la rémunération des ouvriers, mais ils ne permettent pas de l'amortir. Il faut les exclure du temps de travail productif permettant de récupérer les déboursés.

Voyons en l'incidence sur un exemple :

Coût annuel d'un ouvrier 32 000,00 €

Horaire mensuel de base 152,00 h

Temps de présence statistique : 10,52 mois/an

Soit $DH = 32\ 000 / (152 \times 10,52)$

$DH = 20,01 \text{ €/h}$

Coût annuel d'un ouvrier = 16 000,00 €

Horaire mensuel de base 152,00 h

Travail réel sur chantier 142,00 h

Soit $DH = 32\ 000 / (142 \times 10,52)$

$DH = 21,42 \text{ €/h}$

Nota: Incidence des TI =
$$\frac{\text{Temps Improductifs}}{\text{Temps de travail productif}}$$

DEFINITIONS:

Nous appellerons:

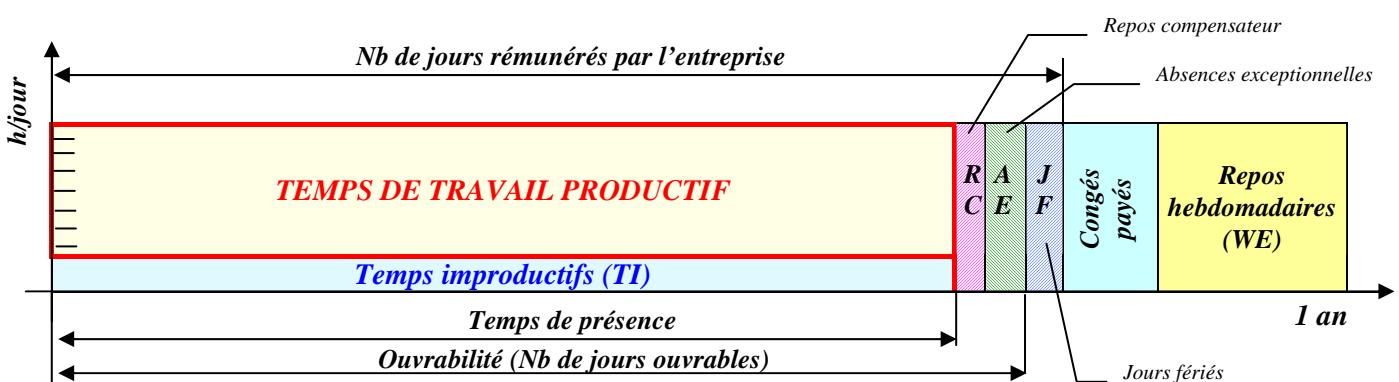
« **OUVRABILITE** » = *Nombre de jours ouvrables x horaire journalier*
κ (relevé sur calendrier)

= *Nombre d'heures qu'il est potentiellement possible d'effectuer*

« **PRESENCE** » = *Ouvrabilité - Σ { ponts, absences except., R.C.}*

« *Nombre de jours de présence* » = *Présence / horaire journalier*

« **TRAVAIL PRODUCTIF** » = *Présence - temps improductifs*



PRINCIPE DE CALCUL DU SALAIRE MENSUEL

Les salaires dans le bâtiment résultent d'accords régionaux entre différents organismes :

- Fédération du Bâtiment et des TP,
- union fédérale,
- CAPEB,
- syndicats.

Le calcul est différent suivant les catégories :

| ETAM et CADRES | OUVRIERS |
|--|---|
| <p>Le calcul s'effectue à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la valeur du point par région, - de la grille des coefficients (CC). <p>SBM = Coeff x valeur du point</p> <p>Il s'agit d'un salaire minimum défini par la CC.</p> | <p>Le calcul s'effectue à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la valeur du point par région et de la partie fixe, - de la grille des coefficients (CC). <p>SBM = PF + (Coeff x valeur du point)</p> <p>Il s'agit d'un salaire minimum défini par la CC.</p> |

Remarque :

Le salaire brut mensuel (SBM) ne doit jamais être inférieur au SMIC.

A- SBM calculé sur la base de 35 H / semaine (durée légale)

Grâce à la mensualisation, les ouvriers sont payés au mois. Ceux ayant effectué moins de 80 heures de travail au cours d'un mois restent payés à l'heure.

$$\text{Horaire mensuel} = (52 \text{ s} \times 35 \text{ h/s}) / 12 \text{ mois}$$

$$\text{Horaire mensuel} = 152 \text{ Heures}$$

$$\text{SBM} = \text{THB} \times 152 \times \text{coeff 1.0}$$

Avec THB = Taux horaire de base

Les HS sont payées en plus du SBM sur la base du THB majoré au titre des HS.

Les heures non effectuées sont déduites du SBM sur la base du THB.

B- SBM calculé sur la base d'un horaire différent de la durée légale.

Cette méthode permet de calculer directement un SBM forfaitaire correspondant à l'horaire de travail de l'entreprise.

$$\boxed{\mathbf{SBM = THB \times 152 \times coeff}}$$

TABLEAU DES COEFFICIENTS :

| Horaire hebdomadaire | Equivalence mensuelle | Coefficient multiplicateur à appliquer sur la base 35 H. |
|----------------------|-----------------------|--|
| 35 heures | 152 | 1.000 |
| 36 heures | 156 | 1.035 |
| 37 heures | 161 | 1.071 |
| 38 heures | 165 | 1.107 |
| 39 heures | 169 | 1.143 |
| 40 heures | 174 | 1.179 |
| 41 heures | 179 | 1.215 |
| 42 heures | 283 | 1.251 |

Ce coefficient tient compte des heures de travail en plus de 35 H00 et de la majoration HS.

Les heures effectuées en plus de l'horaire de référence sont payées sur la base du THB majoré au titre des HS.

Exemple de calcul du coefficient majorateur :

Pour 37 h/s coefficient = $[35 + (2 HS \times 1,25)] / 35 = 1,071$

(1) Les ouvriers ayant effectué moins de 80 h au cours d'un mois de travail restent payés à l'heure.

(2) Les heures de décharge (payées au titre des dispositions légales ou conventionnelles) ne sont pas à déduire.

CALCUL STATISTIQUE DU DH DE MO

EXERCICE N°1**Calcul d'un D.H. de M.O. par la méthode statistique.**

Une P.M.E. du Bâtiment de 25 ouvriers a enregistré au cours du trimestre précédent les dépenses de main d'oeuvre suivantes:

| | |
|--|--------------------|
| -Montant total des salaires nets versés: | 91 627,10 € |
| -Montant des cotisations à caractère social et professionnel: | 79 681,40 € |
| -Montant des retenues sur salaires: | 13 629,70 € |
| -Montant des charges complémentaires et proportionnelles aux salaires: | <u>13 104,00 €</u> |
| | 198 042,20 € |

Temps de présence: **10 593 h** pour le trimestre.

Les **temps improductifs** sont estimés à **3 %** du temps de présence.

Rappel :

$$\boxed{D.H. = \frac{\text{Montant global déboursé sur une période donnée}}{\text{Nombre d'heures productives correspondantes}}}$$

Solution :

Temps de travail productif : $10593 \times 0,97 = 10275,21 \text{ h}$

$$D.H_{moyen} = \frac{198042,20}{10275,21} = 19,27 \text{ €/h}$$

~~~~~

## CALCUL ANALYTIQUE DU DH DE MO

D'une manière générale, le calcul du DH de MO peut s'effectuer sur deux périodes :

□ **le mois**, calcul d'un DH de MO par le déboursé mensuel (DM) :

$$\text{DH de MO} = \frac{\text{DM}}{\text{Nombre d'heures productives du mois}}$$

□ **l'année**, calcul d'un DH de MO par le déboursé annuel (DA) :

$$\text{DH de MO} = \frac{\text{DA}}{\text{Nombre d'heures productives du mois}}$$

### ***METHODOLOGIE***

① Déterminer le temps de travail productif (par mois ou année) ;

**Cf Annexe 5** « étude du temps de travail productif »

L'étude consiste à déterminer successivement quatre durées prévisionnelles, représentatives de la période considérée :

- **Le nombre de jours ouvrés**
- **L'ouvrabilité qui lui correspond**
- **Le temps de présence qui en résulte**
- **Le temps de travail productif qui permet réellement d'amortir les déboursés**

Basés au départ sur l'étude d'un calendrier, les calculs sont assez simples à effectuer

② Etablir le déboursé réel (par mois ou année),

**Cf Annexe 6** « étude du déboursé horaire de MO »

### EXERCICE N°2

#### **Calcul du temps de travail productif.**

Pour calculer un D.H. par la méthode analytique, il faut disposer des données suivantes:

- Eléments bruts de rémunération, indemnités comprises;
- Pourcentage de charges salariales;
- Eléments permettant d'apprécier le **temps de travail productif**.

➔ Déterminer le temps de travail productif prévisionnel pour l'année 2004, dans les conditions suivantes:

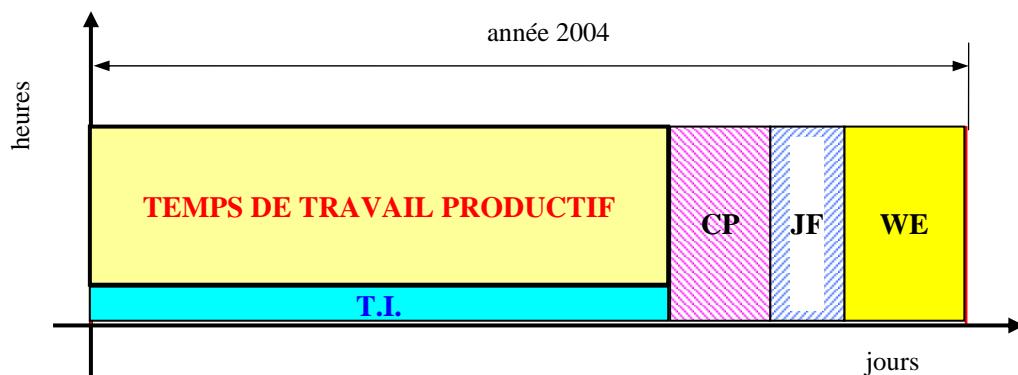
-L'entreprise a prévu prendre ses congés en Août (4 semaines) et en fin d'année (1 semaine).

- L'horaire hebdomadaire est de 35 h.
- Aucun pont n'est prévu.
- Les absences exceptionnelles sont reprises en C.S.
- Les temps improductifs sont estimés à 1/4 d'h/jour de présence.

## DEBOURSES HORAIRES de M.O.

|    | JANVIER       | FÉVRIER                   | MARS           | AVRIL                   | MAI                                  | JUIN               | JUILLET    | AOÛT                        | SEPTEMBRE | OCTOBRE | NOVEMBRE       | DÉCEMBRE |    |
|----|---------------|---------------------------|----------------|-------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------|-----------------------------|-----------|---------|----------------|----------|----|
| 1  | J NOUVELAN    | D 1                       | L 10           | J                       | FÊTE DU TRAVAIL                      | 1 M 23             | J          | FÊTE NATIONALE (CH) 1       | M 36      | V       | L TOUSSAINT    | M        | 1  |
| 2  | V             | L 26                      | M              | V                       | D                                    | 2 M                | V          | ○ L 32                      | J         | S       | M Trépassés 45 | J        | 2  |
| 3  | S             | M 3                       | M              | S                       | L 19                                 | 3 J                | ○ S        | M 3                         | V         | D       | M              | V        | 3  |
| 4  | D Epiphanie   | M 4                       | J              | D Rameaux               | M ○ 4                                | V                  | D M        | 4 S                         | L 41      | J       | S              |          | 4  |
| 5  | L 2           | J 5                       | V              | L ○ M                   | 5 S                                  | L 28               | J          | 5 D                         | M         | V       | ○ D ○          | 5        |    |
| 6  | M             | V ○ S ○ M                 | 15 J           |                         | 6 Fête des Mères (F)                 | M                  | V 6        | L ○ M ○ S                   | L 50      |         | L              | 6        |    |
| 7  | M ○ S 7       | Fête des Grands-Mères (F) | M              | V                       | 7 L 24                               | M                  | S ○ 7 M    | 37 J                        | D         | M       |                | 7        |    |
| 8  | J             | D 8                       | L 11           | J                       | FIN DE LA GUERRE 1939/1945 EN EUROPE | 8 M J              | D 8 M      | V                           | L 46      | M       |                | 8        |    |
| 9  | V             | L 97                      | M              | V Vendredi Saint        | D (B - CH)                           | 9 M ○ V ○ L 33     | 9 M ○ 9 J  | Jeûne Genevois (CH)         | S         | M       | J              |          | 9  |
| 10 | S             | M 10                      | M              | S                       | L 20                                 | 10 J               | S M        | 10 V                        | D         | M       | V              |          | 10 |
| 11 | D             | M 11                      | J              | D PÂQUES                | M ○ 11 V                             | L 29               | J          | 11 S                        | L 42      | J 1918  | ARMISTICE      | S        | 11 |
| 12 | L 3           | J 12                      | V              | L PÂQUES ○ M            | 12 S                                 | L 29               | J          | 12 D                        | M         | V       | ● D ●          | 12       |    |
| 13 | M             | V 13                      | S ○ M          | 16 J                    | 13 D M                               | V                  | 13 L       | 38 M                        | S         | L       | 51             | 13       |    |
| 14 | M             | S 14                      | D M            | V                       | 14 L 25                              | FÊTE NATIONALE (F) | S 14 M     | ● J                         | ● D       | M       |                | 14       |    |
| 15 | J ○ D 15      | L 12 J                    | S              | 15 M J                  | D ASSOMPTION 15 M                    | V                  | 15 L       | Jeûne                       | V         | L       | Dynastie (B)   | M        | 15 |
| 16 | V             | L 16 M                    | V              | D                       | 16 M V                               | L ○ 16 J           | S          | M 47 J                      |           |         |                |          | 16 |
| 17 | S             | M 17 M                    | S              | L 21                    | 17 J ● S ● M                         | 34 V               | D M        | V                           |           |         |                |          | 17 |
| 18 | D             | M 18 J Mi-Carême          | D M            | 18 V                    | D M                                  | 18 S               | L 43 J     | S                           |           |         |                | 18       |    |
| 19 | L 4           | J 19 V                    | L ● M ●        | 19 S                    | L 30 J                               | 19 D Fédéral (CH)  | M          | V ○ D                       |           |         |                | 19       |    |
| 20 | M             | V 20 S ● M                | 17 J ASCENSION | 20 Fête D des Pères (F) | M V                                  | 20 L (CH) 39 M     | du Jeûne S | ○ D 52                      |           |         | L              | 20       |    |
| 21 | M ● S 21 D M  | V                         | 21 L 26        | FÊTE M NATIONALE (B)    | S 21 M                               | 21 M D J           | D M        |                             |           |         | M              | 21       |    |
| 22 | J             | D 22 L 13 J               | S              | 22 M J                  | D 22 M                               | V                  | L 48 M     |                             |           |         |                | 22       |    |
| 23 | V             | L 23 M                    | V              | D                       | 23 M NATIONALE (LUX)                 | V                  | L 23 J     | S                           | M         | J       |                | 23       |    |
| 24 | S             | M Mardi-Gras 24 M         | S              | L 22                    | 24 J S                               | M 35 V             | D M        | V                           |           |         |                | 24       |    |
| 25 | D             | M Cendres 25 J            | D M            | 25 V D D                | 25 M D M                             | 25 S               | L 44 J     | S NOËL                      |           |         |                | 25       |    |
| 26 | L 5           | J 26 V                    | L 18 M         | 26 S                    | L 31 J                               | 26 D M             | V ○        | UNSEMMAIN D DE NOËL (CH-UX) |           |         |                | 26       |    |
| 27 | M             | V 27 S M D J D            | 27 D M         | V                       | 27 L 40 M                            | E de la Communauté | S          | L 53                        |           |         |                | 27       |    |
| 28 | M             | S 28 D D M                | V              | 28 L 27 M               | S 28 M ○ J                           | L Francophone (B)  | ○ D M      |                             |           |         |                | 28       |    |
| 29 | J D 29 L 14 J | S                         | 29 M J         | D 29 M                  | V                                    | 29 M V             | L 49 M     |                             |           |         |                | 29       |    |
| 30 | V             | 30 M V                    | D PENTECÔTE    | 30 M V                  | L 30 J                               | S ○ M 361 D        |            | Restauration V (CH)         |           |         | J              | 30       |    |
| 31 | S             | 31 M                      | DE PENTECÔTE   | 31 S ○ M                | 361 D                                |                    |            |                             |           |         |                |          | 31 |

### Calcul du temps de travail productif.



Nb de jours ouvrables = 227 (relevés sur le calendrier après déduction des jours chômés)

OUVRABLITE = = 227 j x 7 h/j = 1589 h

PRÉSENCE = = 1589 h car pas de repos compensateur (pas d'HS)

HEURES PRODUCTIVES = Présence - T.I. = 1589 - (0,25 x 227 j) = 1532,25 h.

- Annexe 1 -

## ACCORDS DE SALAIRES REGION CHAMPAGNE-ARDENNE

**Valeurs au 1<sup>er</sup> janvier 2003**

**Entreprises occupant plus de 10 salariés**

### OUVRIERS BÂTIMENT SALAIRS MINIMA

**Décision unilatérale  
du 25 septembre 2002  
Applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2003**

*Entre,  
– la Fédération du Bâtiment de la  
région Champagne-Ardenne;  
– la FFIE;  
– et l'union fédérale des SCOP-BTP,*

il a été convenu ce qui suit:

| CATÉGORIE                                 | CÉF | SALAIRE MENSUEL |            |
|-------------------------------------------|-----|-----------------|------------|
|                                           |     | MINIMAL***      | MINIMAL**  |
| <b>OUVRIERS D'EXÉCUTION</b>               |     |                 |            |
| I / 1                                     | 150 | 1 017,50 €*     | 976,80 €   |
| I / 2                                     | 170 | 1 123,70 €      | 1 078,75 € |
| <b>OUVRIERS PROFESSIONNELS</b>            |     |                 |            |
| II                                        | 185 | 1 203,35 €      | 1 155,22 € |
| <b>COMPAGNONS PROFESSIONNELS</b>          |     |                 |            |
| III / 1                                   | 210 | 1 336,10 €      | 1 282,66 € |
| III / 2                                   | 230 | 1 442,30 €      | 1 384,61 € |
| <b>MAÎTRES OUVRIERS OU CHEFS D'ÉQUIPE</b> |     |                 |            |
| IV / 1                                    | 250 | 1 548,50 €      | 1 486,56 € |
| IV / 2                                    | 270 | 1 654,70 €      | 1 588,51 € |

\* aucun salaire inférieur au SMIC.

\*\* suivant accord national du 12-01-02 pour les entreprises dont l'horaire est supérieur à 35 heures.

\*\*\* pour les entreprises ayant opté pour une réduction de temps de travail.

soit une augmentation supplémentaire des grilles conventionnelles au 1<sup>er</sup> janvier 2003 de 3,23 % pour les salariés ouvriers dont l'horaire est supérieur à 35 heures par semaine (accord national du 12 février 2002).