

ANNEXE 6 - METHODOLOGIE

CALCUL DU DEBOURSE HORAIRE DE MAIN D'OEUVRE

PHASES DE CALCUL	DEMARCHES - REGLES DE CALCUL
1 - Salaire annuel de base	<p>Rechercher la qualification de l'ouvrier Rechercher le taux horaire minimum correspondant Calculer le salaire annuel correspondant</p> <p style="text-align: center;">$SM = THB \times 152 \times \text{coefficient multiplicateur}$</p>
2 - Rémunération des HS	<p>Définir le temps de présence dans l'entreprise Définir l'horaire hebdomadaire du salarié Définir le nombre d'HS par semaine Déterminer le nombre d'HS pour l'année Rechercher le taux de majoration pour les HS Majorer le taux horaire de base Calculer la rémunération annuelle des HS</p>
3 - Primes	<p>Rechercher la nature des primes Rechercher la valeur des primes Calculer le montant correspondant</p>
4 - Indemnités soumises aux CS	<p>Rechercher la valeur de chaque nature d'indemnité Rechercher le nombre de jours de présence Calculer le montant des indemnités soumises aux CS</p>
5 - Charges salariales	<p>Rechercher le taux de charge salariale calculer le montant des charges salariales</p>
6 - Indemnités non soumises aux CS	<p>Rechercher la valeur de chaque nature d'indemnité non soumise aux charges salariales Rechercher le nombre de jours de présence Calculer le montant des indemnités non soumises aux charges salariales</p>
7 - Déboursé annuel ou mensuel	<p>Calculer la somme des montants de rémunération soumis aux charges salariales Calculer le montant des charges salariales Calculer le montant des indemnités non soumises aux CS Totaliser les résultats obtenus</p>
8 - Déboursé horaire	<p>Rechercher le déboursé annuel ou mensuel correspondant Rechercher le temps de travail productif Calculer le déboursé horaire</p>

PRINCIPE DE CALCUL D'UN DEBOURSE DE MAIN D'OEUVRE

<p><i>Montants correspondant à la durée de référence</i></p> <p><i>Eléments à prendre en compte</i></p> <p><u>Eléments soumis aux C.S.:</u></p> <p>* Rémunération de base (Salaire mensuel): ,...</p> <p>* H.S. dues en plus du S.M. ,...</p> <p>* Primes: ,...</p> <p>* Gratifications: ,...</p> <p>* Avantages: ,...</p> <p>* Indemnités (soumises aux C.S.): ,...</p> <p>Montant total des éléments soumis aux charges salariales: ,... (A)</p> <p><u>Charges salariales correspondantes (x% de A):</u> ,...</p> <p><u>Eléments non soumis aux C.S.:</u></p> <p>* Indemnités (non soumises aux C.S.): ,...</p> <p>* Remboursement de frais: ,...</p> <p><u>Montant total déboursé:</u> ,...</p>	
--	--